A1 Antrag Vielfaltspolitische*r Sprecher*in

Gremium:	Kreisvorstand Siegen-Wittgenstein
Beschlussdatum:	11.10.2023
Tagesordnungspunkt:	8. Anträge

Antragstext

Der Kreisverband Siegen-Wittgenstein der Grünen beschließt die Einrichtung der zusätzlichen Funktion einer Vielfaltspolitischen Sprecherin oder eines Vielfaltspolitischen Sprechers im Vorstand. Der Vorstand wird beauftragt, die notwendigen Schritte zur Umsetzung dieses Beschlusses einzuleiten, einschließlich der Erarbeitung einer Satzungsänderung.

Begründung

Der Kreisverband Siegen-Wittgenstein der Grünen steht für die Werte der Vielfalt und der Inklusion. Wir sind der festen Überzeugung, dass diese Werte nicht nur in unserer politischen Agenda, sondern auch in unserer Organisationsstruktur widergespiegelt werden sollten. Um sicherzustellen, dass Vielfalt und Inklusion im Herzen unserer Partei verankert sind, schlagen wir vor, eine*n Diversity-Beauftragte*n als festes Vorstandsmitglied zu etablieren.

Ziele

- Förderung der Vielfalt auf allen Ebenen
- Förderung der Inklusion und Unterstützung von Maßnahmen zur Barrierefreiheit
- Bildung und Sensibilisierung
- Awareness Person und vertrauliche Ansprechpartner*in bei Fällen von Diskriminierung/Rassismus

Organisation und Wahl

Die Position wird zur regulären Vorstandswahl von den Mitgliedern des Kreisverbandes gewählt und sollte über Fachkenntnisse oder Erfahrung in den Bereichen Vielfalt, Inklusion oder Antidiskriminierung verfügen. Alle Mitglieder des Vorstandes, d.h. sowohl Beisitzende als auch Vorstandsvorsitzende können diese Position übernehmen.

Wir Grünen im Kreisverband Siegen-Wittgenstein können stolz auf unser Bekenntnis zur Vielfalt und Inklusion sein. Die Einführung einer Vielfaltspolitischen Sprecherin oder eines vielfaltspolitischen Sprechers in unserem Vorstand wird sicherstellen, dass diese Werte nicht nur Lippenbekenntnisse bleiben, sondern in unserer gesamten Arbeit verankert sind. Wir bitten alle Mitglieder, diesem Antrag zuzustimmen und damit ein starkes Signal für Vielfalt und Inklusion in unserer Partei zu setzen.

Wir sind überzeugt, dass die Etablierung einer solchen Position im Vorstand einen wichtigen Schritt in Richtung einer gerechteren und inklusiveren Partei darstellt. Es ist an der Zeit, dass wir unsere Prinzipien in die Tat umsetzen und sicherstellen, dass die Gleichstellung in allen Bereichen unserer Arbeit fest verankert ist.